



№22 (2168)
25 ноября 2022 года

Волжский трубник

Корпоративная газета
Волжского трубного завода
Выходит с 1983 г.



Да будет лес!

Сотрудники ВТЗ, как и их коллеги на других предприятиях ТМК, поддержали Всероссийскую акцию «Сохраним лес». 4000 саженцев белой акации высажены волонтерами на территории Городищенского участкового лесничества Волгоградской области.

→ 4 стр.

↑ Эковолонтеры ВТЗ с большим энтузиазмом приняли участие в акции по восстановлению лесов

КОРОТКО

ВТЗ оказывает поддержку материнству и детству



● 27 ноября в России отмечается День матери. Чтобы материнство было радостным событием, а также для того, чтобы облегчить задачи по содержанию ребенка для мам-сотрудниц предприятия и многодетных семей в Коллективном договоре предусмотрен ряд дополнительных выплат. Так, с начала этого года единовременная материальная помощь на рождение ребенка в размере базового оклада была выплачена 174 получателям.

Автоматизировали процесс и повысили производительность



● Специалисты службы автоматики ВТЗ самостоятельно разработали ЧПУ для установки электроискрового легирования прокатных валков непрерывного стана в трубопрокатном цехе №3. Таким образом удалось автоматизировать процесс электроискрового легирования валков, ранее который осуществлялся под непрерывным контролем оператора. Также отмечено увеличение производительности установки после модернизации.

Семья трубников пополнила ряды лучших династий региона



● Династия трубников Шевченко, в которой три поколения работников ВТЗ, вошла в число победителей регионального конкурса Волгоградского областного совета профессиональных союзов. На конкурс Шевченко представили видеоролик, где рассказали о себе и работе на ВТЗ. Чествование рабочих семей предприятий региона прошло в Волгограде на III Областном слете трудовых династий.

НОВОСТИ



Награды к юбилею

Шесть сотрудников ВТЗ, отмечающих в этом году юбилейные даты со дня рождения, награждены Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ за большой вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд. Вручение грамот прошло на информационном собрании по итогам работы ВТЗ в октябре 2022 года. Юбиляров-передовиков производства поздравили председатель профкома Владимир Сармин и управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков. Высокой награды удостоены:

Игорь КРАВЧЕНКО, ведущий инженер отдела главного механика;
Валерий ИЛЯСОВ, механик ТПЦ-1;
Александр СКРЫЛЕВ, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства ТПЦ-2;
Александр РОГАНСКИЙ, слесарь-ремонтник ЭНЦ-1;
Анатолий СОЛЛОГУБ, водитель автомобиля ЭСПЦ;
Андрей БОБОШКО, оператор машины непрерывного литья заготовок ЭСПЦ.

Поздравляем!



СКАЧАЙТЕ приложение «ТМК Медиа»
ОТСКАНИРУЙТЕ код QR-сканером приложения
СМОТРИТЕ больше фото и видео

ИДЕЙНЫЕ ЕСТЬ?

БИРЖА ИДЕЙ



БИРЖА ИДЕЙ – это сервис, где можно подать свое предложение по улучшению на рассмотрение

- ✓ Принеси компании пользу
- ✓ Получи вознаграждение

РЕГИСТРИРУЙСЯ!



Доступно для всех сотрудников Российского дивизиона ТМК

ЭФФЕКТ ПЛЮС

Результаты инженерной инициативы

На ВТЗ в рамках программы повышения операционной эффективности в отдельный функциональный проект выделено направление «Сменное оборудование и инструмент». В рабочую группу проекта вошли инженеры-технологи. Они решают задачи в той области, где изначально заложен повышенный расход.

– Чем наш проект сложен, тем, что мы работаем с инструментом, который находится в прямом контакте с нагретым металлом и по определению подвержен повышенному износу – это оправки, линейки, матрицы, и наша основная задача – повысить их износостойкость, – отмечает руководитель проекта, главный прокатчик ВТЗ Андрей Красиков.

Заводские технологи намеренно выделили технологический инструмент в отдельное направление, чтобы сосредоточить усилия на данной теме. На других заводах компании это направление входит в работу по снижению расходного коэффициента металла и расходов на материалы. Волжане выбрали свой путь, и первые полученные результаты внушают оптимизм.

РЕКОРД СТОЙКОСТИ

Как известно, одним из самых дорогостоящих инструментов и при этом требующих частой замены в трубном производстве являются оправки. На заводе давно шла работа по повышению стойкости оправок. Особую остроту вопрос повышения их износостойкости приобрел с расширением производства труб из нержавеющей марки стали и 13Cr. После внедрения технологий прокатки данного сортамента в трубопрокатном цехе №3 (ТПЦ-3) штатные оправки прошивного



Лаборант химанализа ЦЗЛ Алена Кулешова испытывает составы стеклосмазки

В активе проекта «Сменное оборудование и инструмент»

53

инициативы с суммарным эконом-эффектом более

260
МЛН РУБ.



Прессовщик линии 2000 ТПЦ-2 Иван Рогожкин использует в производстве новую стеклосмазку

стана выдерживали не более трех проходов. Инженерам-технологам пришлось постараться, чтобы найти оригинальный способ повышения их стойкости. Благодаря совместным усилиям специалистов ВТЗ и РусНИТИ была разработана специальная калибровка оправок и технология их изготовления. В результате в октябре в ТПЦ-3 был достигнут рекорд стойкости оправок при прокате труб из стали марки 13Cr – 60 проходов.

Экономический эффект от внедрения данной технологии по итогам года превысит 50 млн руб. Дополнительно будет получен и сопутствующий эффект от увеличения производительности участка из-за экономии времени на замену оправок.

СДЕЛАНО НА ВТЗ

Современная экономическая ситуация остро проявила необходимость организации производства сменного оборудования и инструмента собственными силами. Производство оправок прошивного стана для ТПЦ-3, например, локализовано в кооперации литейного и механического цехов ВТЗ, что приносит предприятию экономию и снижает риски влияния внешних факторов.

Рейтинг эффективности (количество инициатив за 9 месяцев 2022 г.)



ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Победа с отблеском нержавеющей стали

Победителем соревнования бригад горячего проката по итогам октября признана смена «А» линии 2000 трубопрессового цеха №2 (ТПЦ-2).



Коллектив смены «А» линии 2000 принес вторую победу с начала года для ТПЦ-2 в соревновании прокатчиков

Впервые при определении лидера соревнования пришлось учитывать сложность сортамента производимых труб, так как два коллектива смена «А» ТПЦ-2 и смена «Г» трубопрокатного цеха №3 завершили месяц с равными показателями. Трубы из нержавеющей марки стали и 13Cr помогли прессовщикам выиграть Кубок.

Руководит сменой «А» мастер Сергей Гринев. Примечательно, что под его управлением была завоевана первая победа ТПЦ-2 в этом году – в мае, но тогда он был мастером смены «Б». Как отмечает старший мастер участка горячего проката линии 2000 Юрий Ключанских, под руководством Сергея Гринева коллектив смены «А» собрался с силами, подтянул дисциплину и победа в

заводском соревновании стала закономерным результатом.

В бригаде в основном работает молодежь, средний возраст 33 – 35 лет. На ключевых позициях трудятся нагревальщик Сергей Сивуков, прессовщики Иван Рогожкин и Геннадий Филатов. Они задают темп работы всей смене. В основном в производстве в настоящее время нержавеющей сортамент, в цехе к этому привыкли, даже шутят, что углеродистая сталь сейчас редкость.

С заслуженной победой коллектив смены «А» линии 2000 ТПЦ-2 поздравил управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков. По традиции он пожелал держать Кубок крепко и отдавать его в другие руки редко.

Ольга Михайлова

ПРИЗНАНИЕ

Качественный подход к работе

Во Всемирный день качества прошло чествование лучших специалистов предприятия, которые внесли свой вклад в победу ВТЗ в корпоративном конкурсе «Лидер качества ТМК».



Награждение сотрудников-лидеров качества ВТЗ прошло в модернизированном Центре управления промбезопасности

Участниками встречи стали руководители завода, цехов, службы качества и сотрудники предприятия, чья неравнодушная позиция, творческая инициатива и профессионализм помогли заводу завоевать кубок «Лидер качества ТМК».

– Благодаря нашей совместной работе нам многое удается, особенно решать актуальные производственные задачи, чтобы и дальше выпускать качественную продукцию, соответствующую всем требованиям потребителей, – подчеркнул управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков.

С июня по сентябрь на ВТЗ состоялись различные мероприятия и творческие состязания в сфере качества. За достигнутые результаты, активное участие в конкурсах сотрудники завода и коллективы подразделений были отмечены благодарственными письмами управляющего директора. Событие получило положительный отклик у участников.

– Этот результат мотивирует нас двигаться дальше и держать марку, – отметила начальник лучшего подразделения ОТК на ВТЗ – участка при ЭСПЦ Оксана Третьяк. – Работа у контролеров непростая и очень ответственная, хотела бы поблагодарить свой коллектив, руководство ОТК и завода за поддержку.

НАГРАЖДЕННЫ:

За лучший и оригинальный слоган – Сергей Федянин, старший мастер ТПЦ-3

За лучший плакат/стенгазету – Наталья Петрова, маляр ТПЦ-2

За лучший проект кубка ТМК «Лидер качества» – Алексей Тыщук, инженер-технолог ТЭСС

За лучший показатель по динамике ГПП с мая по август 2022 г. по итогам соревнования основных производственных подразделений – коллектив ЭСПЦ и Алексей Божесков, начальник цеха

За победу в соревновании «Лучший участок ОТК» с мая по август 2022 г. – коллектив ОТК при ЭСПЦ и Оксана Третьяк, начальник участка

За выход в финал конкурса «Лучший специалист по качеству» в рамках конкурса «Лидер качества» – Ирина Барельская, начальник бюро ОСМК

За организацию и активное участие в проведении «Дня без дефектов» – коллектив ТПЦ-3 и Дмитрий Лоханов, начальник цеха

За подготовку специалистов к чемпионату «Игры мастеров» и третье место в номинации «Ультразвуковой контроль» по итогам Всероссийского конкурса – Роман Пяткин, ведущий инженер ОНМК

За победу в чемпионате «Игры мастеров» в компетенции «Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю» и выход в финал Всероссийского конкурса – Дмитрий Кабанов, ведущий инженер ОНМК

За победу в чемпионате «Игры мастеров» в компетенции «Контролер приемки резьбы труб/муфт» – Юлия Нагиева, контролер ОТК при ТПЦ-3

За победу в чемпионате «Игры мастеров» в компетенции «Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю» – Дмитрий Гарюнов, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю ОТК при ТПЦ-3

За подготовку специалистов к «Играм мастеров» в компетенции «Контролер приемки резьбы труб/муфт» – Наталья Грошева, ведущий специалист ОТК при ТПЦ-3

ТМК2U: 5 историй позитивных перемен

Корпоративному университету ТМК2U исполнилось пять лет. За эти годы он вырос в корпоративную экосистему, которая аккумулирует и способствует развитию интеллектуального потенциала каждого сотрудника. Наши пять историй рассказывают о том, как ТМК2U помог измениться и выбрать свою траекторию развития сотрудникам ВТЗ.

МЕЧТА

Ольга ДЕРГАЧЁВА, начальник управления развития и привлечения персонала (УРПП):

– Корпоративный университет осуществил мою профессиональную мечту. Более 20 лет моя трудовая биография связана с работой с персоналом. Я училась по данной специальности и всегда стремилась работать только в этой сфере. Когда пять лет назад в ТМК образовался Корпоративный университет, мы сразу почувствовали изменения. Активно стали внедряться новые направления работы с персоналом: развивающее, оценочное, аттестация и другие. По сути, ТМК2U позволил нам сделать качественный скачок. Наш функционал расширился. Сегодня мы сопровождаем сотрудников на всех этапах их профессиональной деятельности: с момента подачи резюме и далее – по всем ступеням карьерного роста. Больше того, в направлении подбора персонала мы вышли за границы предприятия и работаем на открытых площадках как в Волгоградской области, так и в других регионах. С этого года благодаря поддержке ТМК2U ВТЗ стал участником национального образовательного проекта «Профессионалитет». Это уже федеральный уровень. Все эти направления предполагают большой объем работы, но в то же время участие в этих процессах приносит профессиональное удовлетворение. ТМК2U дал мне возможность реализовать тот объем знаний, который я когда-то получила, развиваться и совершенствоваться дальше.

КАРЬЕРА

Павел ТИТАРЕНКО, начальник сварочной лаборатории ЦЗЛ, шестикратный призер и победитель МНПК:

– Моя первая Молодежная научно-практическая конференция (МНПК), в которой я принимал участие на корпоративном уровне, была в 2015 году. Становление ТМК2U я мог наблюдать по тому, как менялся масштаб проведения форума. Помимо защиты проектов, спортивных и развлекательных мероприятий появились образовательные тренинги. С большим удоволь-

ствием я участвовал в тренингах личного роста, практикуме по английскому языку. Дни форума были максимально насыщенными. «Горизонты» стали эффективной площадкой взаимодействия молодых сотрудников компании и руководителей. Опыт, который я приобрел на форуме, сыграл положительную роль в моем профессиональном росте. Так что можно сказать, что Корпоративный университет ТМК2U открыл мне новые горизонты.

РЕЗУЛЬТАТ

Мария ТУМАСОВА, специалист 1 категории УРПП:

– Я веду социальное исследование на предприятии и отслеживаю эффективность работы тех направлений, которые мы внедряем вместе с Корпоративным университетом ТМК2U. Исследования дают объективную картину удовлетворенности и вовлеченности персонала. Так, в предыдущие два года отчетливо было заметно влияние внешних факторов (пандемии) на общую оценку ситуации персоналом. Однако, по ряду исследуемых направлений показатели ВТЗ стабильно выше показателей отраслевого Бенчмарка. Например, в 2021 году показатели «обучение» и «карьера» у нас выше на 29% и 22% соответственно. Эти направления на заводе находятся в устойчивой положительной зоне. Благодаря Корпоративному университету ТМК2U социальное исследование стало эффективным инструментом менеджмента. Они унифицируют оценку деятельности различных предприятий компании и позволяют систематизировать работу по управлению персоналом. Мне, как социологу, очень интересно работать в таком масштабе, иметь возможность сравнивать данные с другими предприятиями, выявлять тенденции, делать прогнозы.

РАЗВИТИЕ

Кирилл ДЕНЬГИН, заместитель начальника трубопрокатного цеха №1 по оборудованию:

– Моя история профессионального роста – наглядный пример сотрудничества и взаимодействия с Корпоративным университетом ТМК2U. В 2016 году я участвовал в корпоративном конкурсе мастеров, занял третье место, и с того времени выступаю наставником для конкурсантов от ВТЗ. В настоящее время это не просто конкурс по выбору лучшего мастера, а «Мастерская лидерства ТМК». В отличие от того формата, в котором я участвовал,



сегодня перед конкурсантами ставится больше персональных задач, они могут проявить себя, показать свои лидерские качества. Предварительно конкурсанты проходят обучение. Я сам прошел несколько курсов: «Эффективный руководитель», «Эффективное наставничество». Постоянно повышаю свой профессиональный уровень, обучаясь на электронных курсах SOTA2U. Мне нравится эта площадка, она позволяет узнавать что-то новое и меняться самому. Корпоративный университет ТМК2U дает нам возможность становиться лучше каждый день.

КОМАНДА

Мария ПРИКАЗЧИКОВА, специалист 2 категории УРПП:

– Благодаря ТМК2U я нашла друзей-единомышленников на других заводах компании. В прошлом году мне посчастливилось участвовать в мероприятии «Время карьеры». Оно проходило в Екатеринбурге. На площадке, организованной ТМК2U, различные предприятия презентовали вакансии для студентов. Сами формы презентаций, формат общения были настолько современными, что нам сразу удалось увлечь студентов, заинтересовать их нашими предложениями. Я занимаюсь давно вопросами подбора персонала и знаю, насколько сложно завладеть вниманием молодежной аудитории, поэтому профессионализм своих коллег оценила сразу. Даже гордость появилась, что тоже работаю в этой команде. Неожиданной и самой большой профессиональной удачей для меня стала встреча с известным эйчар-экспертом, по книгам которой я училась и чьи приемы использую, – Светланой Ивановой. Тренинг с ее участием был организован в компании. Я заняла там первое место. А потом принимала участие в первом в истории ТМК конкурсе – лидеры премии «ЭйчАр ТМК». Получила третье место. Сегодня с уверенностью могу сказать, что ТМК2U – это моя любимая команда профессионалов, единомышленников, друзей, всегда готовых совершать новые открытия и увлекать за собой.



ЭКОПРОЕКТ

← **1 стр.** Больше полсотни человек – волонтеры ВТЗ в том числе экологи, члены Общественного экологического совета и Совета молодых трубников, представители разных организаций и просто неравнодушные жители региона высаживали сеянцы акации в окрестностях Волгограда. В 2010 году эта местность сильно пострадала от лесного пожара, с тех пор восстановление лесного фонда – в числе приоритетных задач в области. По словам председателя комитета природных ресурсов лесного хозяйства и экологии Волгоградской области Алексея Сивокоса в регионе преобладает жаркий и сухой климат, лесные массивы по большей части искусственного происхождения, поэтому посадке деревьев и уходу за



↑ В Городищенском лесничестве будет расти лес, посаженный волжскими трубниками



Сканируйте QR-код в приложении «ТМК Медиа» и смотрите больше фото.

Да будет лес!

ними местные профильные ведомства уделяют особое внимание.

Для посадки выбрали белую акацию, этот вид адаптирован к нашему климату и почве. Сажали волонтеры деревья ручным способом. Борозды были подготовлены заранее, участникам оставалось лишь сделать лунки, опустить в грунт сеянцы и утрамбовать их. В ходе акции всего за один день удалось озеленить площадь около 0,5 га. Пока деревья не приживутся за ними будут ухаживать работники лесничества.

Участие ВТЗ в экологической акции стало еще одним подтверждением ответственного отношения руководства и коллектива предприятия к экологической проблематике.

– Мы стараемся вносить существенный вклад в компенсацию углеродного следа и ведем активную природоохранную деятельность, развиваем принципы «зеленой» культуры. Повышение уровня экологической безопасности произ-



«

Дмитрий НИКИТИН,
бригадир трубо-электросварочного цеха ВТЗ:

– Очень приятно стать участником всероссийской акции и своими руками посадить лес. Природу надо беречь, и чем больше будет деревьев, тем чище будет воздух, которым мы дышим. Надеемся, что саженцы приживутся, а мы сможем наблюдать, как они растут. На заводе я неоднократно принимал участие в экологических акциях, теперь деревья, посаженные мной, есть и в области.

водства в нашей работе – одна из существенных задач, – прокомментировала начальник управления производственной экологии ВТЗ Елена Маслова.

Элеонора Норкина

Об акции

Акция «Сохраним лес» стартовала в 2019 году в рамках национального проекта «Экология». Это один из главных российских проектов по восстановлению лесов, утраченных вследствие пожаров, вырубок и других негативных факторов, влияющих на лесную природу. ТМК выступает партнером Всероссийской акции и участвует в ее мероприятиях в городах присутствия компании. С августа по ноябрь при поддержке компании на территории лесных фондов высажено более 3,5 млн деревьев.

КОНКУРС

Родословное древо

На заводе подвели итоги творческого конкурса «Моя родословная». 14 участников, среди которых дети трубников и работники ВТЗ, представили уникальные генеалогические древа своих семей.

Работники предприятия смогли познакомиться с историей родословных трубников на выставке, которая разместилась в холле второго этажа заводоуправления. Поздравил победителей и призеров управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков. Как отметил руководитель завода, все участники проделали большую творческую работу.

Конкурс стартовал в апреле этого года и вызвал большой интерес у трубников, причем самого разного возраста. Каждая конкурсная работа была выполнена с любовью и отличалась техникой исполнения и подачей информации. Одной из самых трудоемких и интересных работ стала 10 метровая родословная семьи Павловых. Ее можно рассматривать часами. Братья Александр (ТПЦ-2) и Сергей (ТПЦ-3) изучают историю семьи на протяжении уже 20 лет.

– Свое генеалогическое древо мы начали восстанавливать еще в шко-



↑ Конкурсные работы отличались не только глубиной исторического исследования, но и оригинальной визуализацией

ле, работу эту ведем уже много лет, дошли до 9 колена, – рассказывают братья. – Сейчас есть специальные программы, которые позволяют создавать свое древо, стоит только захотеть. Пока мы готовились к конкурсу, в нашей семье произошли изменения, у родственников родились еще двое детей, так что наше древо разрастается.

Третьеклассник Ярослав Ткачев рассказал, что участвовать в конкурсе ему было очень интересно и захватывающе. В составлении древа помогали родители, а информацию о семье собирали по воспоминаниям родственников.

– Моя прабабушка Серафима Тимофеевна Пузанова была снайпером во время Великой Отечественной войны, – поделился Ярослав. – Она ушла на фронт фельдшером, но за короткое время научилась снайперскому делу. А прадед служил начальником связи в Первой конной армии у Буденного.

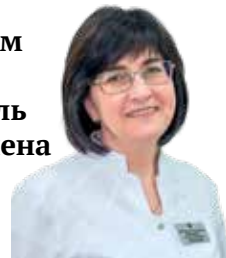
Победителем конкурса стали братья Павловы – Сергей и Александр. На втором месте – Ярослав Ткачев (9 лет), третье место завоевала Арина Пантелеева (10 лет). Все участники конкурса получили ценные подарки.

Наталья Иванова

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Как быстрее выздороветь

Каждый год с наступлением холодов начинается сезон ОРВИ и гриппа. Заместитель главного врача МСЧ ВТЗ Елена Грицышина рекомендует внимательнее отнестись к здоровью в этот период.



Самому пациенту при первых симптомах простуды – боли в горле, насморке, слабости – нужно остаться дома, чтобы не только не заразить окружающих, но и вовремя заняться лечением, для чего необходимо немедленно обратиться к врачу. Для предупреждения дальнейшего распространения инфекции заболевшему необходимо изолироваться от здоровых лиц, желательно в отдельной комнате.

ВАЖНО!

Родители! Ни в коем случае не отправляйте заболевших детей в детский сад, школу, на культурно-массовые мероприятия. При гриппе крайне важно соблюдать постельный режим, так как при заболевании увеличивается нагрузка на сердечно-сосудистую, иммунную и другие системы организма.

Самолечение при гриппе недопустимо, и именно врач должен поставить диагноз и назначить необходимое лечение, соответствующее состоянию и возрасту пациента.

Для правильного лечения необходимо строго выполнять все рекомендации лечащего врача и своевременно принимать лекарства. Кроме этого, рекомендуется обильное питье – это может быть горячий чай, клюквенный или брусничный морс, щелочные минеральные воды. Пить нужно чаще и как можно больше. При температуре 38-39°C вызовите участкового врача на дом, либо бригаду «скорой помощи».

ЧИТАТЕЛЬСКАЯ ЗОНА

Увлекательное чтение

В профсоюзной библиотеке сотрудникам завода рады предложить не только книги, но и журналы различной тематики.

Любителям путешествий и не только будет интересен журнал «Вокруг света». Он издается уже более 150 лет. Тематика его статей обширна: география, этнография, биология, медицина, история, биография, кулинария. Здесь каждый может найти что-то интересное для себя.

Журнал «Дилетант» адресован тем, кто увлечен историей. На его страницах вы найдете ответы на многие вопросы, по-новому взглянете на известные события, узнаете о новинках кино и литературы.

Если же вас захватывает все необычное и познавательное, читайте «Чудеса и приключения» – журнал научных гипотез и фантастики. Тем, кто следит за своим здоровьем, рекомендуем журнал «Будь здоров!». На страницах издания вы найдете статьи ведущих врачей, практические советы, рассказы об успешном опыте излечения, рецепты народной медицины. Журнал полезен для всей семьи.

Эти и другие журналы вы можете взять в профсоюзной библиотеке завода. Специалисты подберут то издание, которое заинтересует именно вас.

Светлана Воробьева,
ведущий специалист
профкома

